

**UCHWAŁA NR XXXVII/264/2017  
RADY POWIATU NAMYSŁOWSKIEGO**

z dnia 29 listopada 2017 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, 60), Rada Powiatu Namysłowskiego uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2. 1.** Regulamin wprowadza się w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Namysłowski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

**§ 3.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole, placówce, rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Namysłowski;
- 2) nauczycielu, rozumie się przez to nauczyciela szkół i placówek wymienionych w pkt 1;
- 3) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, z późn. zm.);
- 4) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 4.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 5. 1.** W budżetach placówek oświatowych tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i nauczycieli w wysokości do 5% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku budżetowym.

2. Dodatek przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) opracowywanie i modyfikacja programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania,
  - b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwa sportowego,
  - c) uzyskiwanie wysokich lokat w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwie sportowym na szczeblu powiatu, województwa i regionu,
  - d) efektywna praca z uczniem mającym trudności w nauce,
  - e) osiąganie dobrych wyników nauczania ustalonych na podstawie przeprowadzonych badań narzędziami pomiaru dydaktycznego,
  - f) osiąganie znaczących wyników z egzaminów i sprawdzianów;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia,
  - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - c) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
  - d) organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie innowacyjnych i eksperymentalnych treści programowych i dydaktycznych,
  - b) upowszechnianie własnych osiągnięć i promowanie szkoły w środowisku,
  - c) twórcze wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) aktywne uczestniczenie w zespołach nauczycielskich rozwiązujących ważne problemy,
  - b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów na nieodpłatnych zajęciach pozalekcyjnych,
  - c) uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) dobra współpraca z rodzicami uczniów,
  - b) pisanie protokołów z rad pedagogicznych,
  - c) prowadzenie zespołów samokształceniowych,
  - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami szkolnymi,
  - e) dbanie o wysoki poziom organizowania uroczystości i imprez sportowych w szkole i środowisku,
  - f) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,
  - g) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
  - h) zaangażowanie w pozyskiwanie sponsorów i środków pozabudżetowych,
  - i) terminowość realizacji zadań i dyscyplina pracy;
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
  - a) zaangażowanie w pracę na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły, placówki,

- b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 7) Zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie organizowanych zajęć:
- a) stwarzanie bezpiecznych warunków w czasie procesu dydaktycznego,
  - b) dbałość o bezpieczny dostęp do Internetu, bezpieczeństwo sprzętu komputerowego oraz sportowego,
  - c) przestrzeganie przepisów prawa w czasie organizacji zajęć pozalekcyjnych oraz wycieczek,
  - d) aktywne pełnienie dyżurów w czasie przerw.

§ 7. 1. Dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielom, którym powierzono stanowiska dyrektorów szkół i placówek oświatowych uzależniona jest od efektów pracy dyrektora i jakości pracy szkoły, placówki.

3. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1 mogą otrzymać dyrektorzy, którzy spełniają kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) kierowanie doskonaleniem i doksztalaniem nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły, placówki,
  - b) wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie dydaktyki,
  - c) osiągnięcie przez uczniów wysokich wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,
  - d) zajmowanie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, olimpiadach i we współzawodnictwie sportowym,
  - e) organizowanie różnych form pracy z uczniem zdolnym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie opieki i wychowania,
  - b) organizowanie pomocy uczniom w trudnej sytuacji materialnej,
  - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 3) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) prowadzenie działalności innowacyjnej oraz eksperymentów pedagogicznych,
  - b) promowanie osiągnięć w środowisku lokalnym i regionalnym,
  - c) systematyczna dbałość o doposażenie bazy szkoły, placówki;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wśród uczniów,
  - c) dobra współpraca z organami szkoły i organem prowadzącym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) efektywne prowadzenie polityki w zakresie finansów i promocji,
  - b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, placówki, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - c) pozyskiwanie do budżetu środków finansowych z zewnątrz,
  - d) bezkonfliktowe i efektywne kierowanie zespołem ludzi,
  - e) dbałość o stan i estetykę obiektów szkolnych,
  - f) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,

- g) organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza ramowym programem nauczania;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) udział w realizacji projektów edukacyjnych,
  - b) udział w pracach zespołów zadaniowych rozwiązujących określone problemy edukacji;
- 7) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i pracownikom szkoły:
  - a) systematyczne dokonywanie przeglądów obiektu szkolnego i obiektów sportowych,
  - b) stwarzanie bezpieczeństwa poprzez instalowanie monitoringu,
  - c) organizowanie szkoleń dla pracowników i zapoznawanie z przepisami przeciwpożarowymi i BHP,
  - d) przestrzeganie przepisów w czasie organizacji zajęć pozalekcyjnych oraz imprez wyjazdowych,
  - e) bieżące realizowanie zaleceń dotyczących bezpieczeństwa.

**§ 8. 1.** Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorom starosta.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 9.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, placówki;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) stanowisko opiekuna stażu.

**§ 10. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, placówce przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości wyrażonej w % i uzależnionej od ilości oddziałów ustalonej w arkuszu organizacyjnym placówki na dzień 1 września danego roku szkolnego:

- |            |            |          |                            |
|------------|------------|----------|----------------------------|
| a) 1-6     | oddziałów: | 20 – 45% | wynagrodzenia zasadniczego |
| b) 7-16    | oddziałów: | 30 – 55% | wynagrodzenia zasadniczego |
| c) 17-25   | oddziałów: | 40 – 65% | wynagrodzenia zasadniczego |
| d) pow. 26 | oddziałów: | 50 – 85% | wynagrodzenia zasadniczego |

2. Wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30% do 70 % dodatku przyznanego dyrektorowi danej placówki oświatowej.

3. Dyrektorowi Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 15% do 60% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dyrektorowi Rolniczego Centrum Kształcenia Ustawicznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50% do 80% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dyrektorowi Zespołu Szkół Specjalnych dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości 50% do 80% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 11.** Nauczycielowi pełniącemu funkcje wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 4% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 12. 1.** Nauczycielowi pełniącemu funkcje opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 4% wynagrodzenia zasadniczego, a w wypadku sprawowania tej funkcji dla dwóch lub większej liczby stażystów w wysokości do 6%.

2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje za okres przerw w odbywania stażu przez nauczyciela nad którym powierzono opiekę.

3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 wypłacany jest z dołu za każdy miesiąc a jeśli sprawowania tej funkcji odbywało się przez niepełny miesiąc kalendarzowy - proporcjonalnie do ilości dni sprawowania opieki.

4. Dyrektor szkoły (placówki) wstrzymuje wypłacanie dodatku w przypadku stwierdzenia niewypełniania zadań wynikających z funkcji opiekuna stażu.

**§ 13.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa za nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora placówki oświatowej przysługuje innej osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

**§ 14.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia z zastrzeżeniem § 12 pkt 3.

## **Rozdział 5.** **Dodatki za warunki pracy**

**§ 15.** Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w następującej wysokości:

- 1) 4 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
- 2) 16 % wynagrodzenia zasadniczego - nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) 16 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
- 4) 1% wynagrodzenia zasadniczego - nauczycielom zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
- 5) 8 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, w szkołach w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie,
- 6) 8 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej prowadzącym badania psychologiczno-pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży.
- 7) 8 % wynagrodzenia zasadniczego - nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych wymienionych w § 9 rozporządzenia.

**§ 16.** Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 17.** Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

**§ 18.** W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 19. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 20. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 2 Karty Nauczyciela.

2. Średnią dzienną liczbę godzin etatowych oblicza się dzieląc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez liczbę dni w których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jest realizowany.

§ 21. Liczbę godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy oblicza się odejmując od liczby godzin zrealizowanych w tygodniu zrealizowaną liczbę godzin etatowych.

§ 22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z § 20 ust. 1 przez liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

§ 23. Nauczyciele realizujący w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach uśrednionego pensum, otrzymują wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe według stawki godzinowej wyliczonej dla obowiązującego ich uśrednionego pensum.

§ 24. Nauczyciele realizujący w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach uśrednionego pensum, otrzymują wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw w wysokości wyliczonej dla stanowiska na jakim godzina zastępstwa została zrealizowana.

§ 25. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw za przepracowane pełne tygodnie wypłaca się z dołu po ich wykazaniu w ewidencji w terminie wskazanym przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 7.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 26. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 27. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Namysłowie i Komisją Zakładową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Namysłowie.

§ 28. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Namysłowskiego.

§ 29. Traci moc: Uchwała nr XXVI/253/2009 Rady Powiatu Namysłowskiego z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 30.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady  
Powiatu

**Piotr Lechowicz**