

**Uchwała Nr XXIII/225/2008
Rady Powiatu Namysłowskiego
z dnia 29 Grudnia 2008 r.**

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Działając na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) oraz zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Powiatu Namysłowskiego uchwala co następuje:

I

Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

REGULAMIN

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych i w Domu Dziecka dla których organem prowadzącym jest Powiat Namysłowski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach mowa jest o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 4) **organie prowadzącym placówkę oświatową** – rozumie się przez to Powiat Namysłowski,
- 5) **placówce oświatowej** – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe oraz Dom Dziecka dla których organem prowadzącym jest Powiat Namysłowski,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Namysłowie i Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania w Namysłowie.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4

1. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku bądź wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje także za nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej,
 - 2) dyrektorowi – Starosta.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości określonej na warunkach i zasadach określonych w § 6 – 11 Regulaminu.

§ 6

W budżetach placówek oświatowych zapewnia się środki finansowe w wysokości do 5% kwoty planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej placówce oświatowej.

§ 7

Dodatek przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 8

Kwota przyznanego dodatku powinna wynosić od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 9

Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony. Dla dyrektora dodatek motywacyjny przyznaje Starosta.

§ 10

1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość zależy od stopnia spełniania przez nauczyciela wymienionych niżej kryteriów:
 - 1) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach, a także inne udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację i planowanie kariery zawodowej oraz wysokiej moralności i odpowiedniej postawy społecznej uczniów,
 - 3) skuteczne przeciwdziałanie patologii, agresji i uzależnieniom wśród uczniów,
 - 4) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki przy współdziałaniu z rodzicami oraz instytucjami i osobami zajmującymi się pomocą społeczną,
 - 5) organizowanie i inicjowanie uroczystości szkolnych,
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami działającymi w placówce oświatowej,
 - 7) udział w pracach komisji egzaminacyjnych o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych oraz pomoc w przygotowaniu i przeprowadzaniu tych prac na terenie placówki oświatowej,
 - 8) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - 9) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 10) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym i godne reprezentowanie swojej placówki oświatowej na zewnątrz.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość dla dyrektora i wicedyrektora placówki oświatowej zależy od stopnia spełniania niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w placówce oświatowej,
 - 2) prawidłowe konstruowanie i realizacja planu finansowego placówki i arkusza organizacyjnego,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i racjonalne wykorzystanie majątku placówki oświatowej,
 - 4) dbałość o dyscyplinę pracy, czystość i estetykę placówki oświatowej,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opieka nad nauczycielami, stymulowanie innowacyjności i rozwoju zawodowego nauczycieli,
 - 6) zainteresowanie sprawami uczniów, optymalną organizacją nauki i zajęć pozalekcyjnych oraz tworzenie warunków sprzyjających prawidłowemu rozwojowi uczniów na terenie placówki oświatowej i poza nią,
 - 7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - 8) sprawne współdziałanie z rodzicami i organami statutowymi szkoły,
 - 9) współdziałanie z organem prowadzącym, związkami zawodowymi oraz instytucjami i organizacjami działającymi w obszarze edukacji,
 - 10) kształtowanie odpowiedniej atmosfery pracy i godne reprezentowanie placówki oświatowej w środowisku.

§ 11

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 12

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora placówki oświatowej lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu.

§ 13

1. Dyrektorowi szkoły lub zespołu szkół przysługuje dodatek funkcyjny, którego wielkość wyrażona w % uzależniona jest od ilości oddziałów:

1 – 6 oddziałów	20 % - 45 %	wynagrodzenia zasadniczego
7 – 16 oddziałów	30 % - 55 %	wynagrodzenia zasadniczego
17 – 25 oddziałów	40 % - 65 %	wynagrodzenia zasadniczego
26 – 35 oddziałów	50 % - 75 %	wynagrodzenia zasadniczego
powyżej 35 oddziałów	50 % - 85 %	wynagrodzenia zasadniczego
2. Wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30 % do 70 % wielkości przewidywanego dodatku dla dyrektora danej placówki oświatowej.
3. Dyrektorowi Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 15 % do 60 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dyrektorowi Domu Dziecka 15 % – 60 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dyrektorowi Rolniczego Centrum Kształcenia Ustawicznego 50% - 80% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dyrektorowi Zespołu Szkół Specjalnych 50% – 80% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości do 4 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
2. W przypadku gdy nauczyciel pełni funkcję opiekuna stażu dla dwóch lub więcej nauczycieli dodatek funkcyjny wynosi do 6 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2 nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 15

Nauczycielowi placówki oświatowej, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 4% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16

1. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje i jego wysokość ustala dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony. Dla dyrektora dodatek funkcyjny przyznaje i określa jego wysokość - Starosta.
2. Decyzje o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywane są w aktach osobowych nauczyciela.

§ 17

Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 przydzielonej stawki przez liczbę dni sprawowania tej funkcji w przypadku pełnienia jej przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

§ 18

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19

Dodatek funkcyjny w wielkości ustalonej dla dyrektora placówki oświatowej przysługuje wicedyrektorowi, któremu powierzono pełnienie tych obowiązków od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 20

Dodatek funkcyjny w wielkości ustalonej dla dyrektora placówki oświatowej przysługuje innej osobie, której powierzono pełnienie tych obowiązków od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 21

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia z zastrzeżeniem § 18.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 22

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 23

Nauczycielom przysługują dodatki za warunki pracy w wysokości:

- 4 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
- 16 % wynagrodzenia zasadniczego - nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 24 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
- do 8 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, w szkołach w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie,
- 8 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej prowadzącym badania psychologiczno-pedagogiczne, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.
- 24 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom Domu Dziecka realizującym zajęcia wychowawcze i prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz,
- 24 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom szkół specjalnych realizującym zajęcia w warunkach uciążliwych w oddziałach lub grupach wychowawczych z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym,
- 8 % wynagrodzenia zasadniczego - pozostałym nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych wymienionych w § 9 rozporządzenia.

§ 24

Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie odbyte oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 25

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 26

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została wykonana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, awarii,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 27

Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 28 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

§ 28

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 29

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 30

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówkach oświatowych położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców.

§ 31

1. Nauczycielowi o którym mowa w § 32, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wielkości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 1 % przy 1 osobie w rodzinie
 - 2) 2 % przy 2 osobach w rodzinie
 - 3) 3 % przy 3 osobach w rodzinie
 - 4) 4 % przy 4 i więcej osobach w rodzinieśredniej miesięcznej stawki nauczyciela stażysty o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do osób o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 32

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) urlopu płatnego,
- 2) innych urlopów bezpłatnych i zwolnień od pracy udzielanych nauczycielowi na podstawie odrębnych przepisów,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 33

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 32.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi placówki oświatowej – Starosta.

§ 34

Nauczycielom, którzy przed wejściem w życie niniejszego regulaminu otrzymywali dodatek mieszkaniowy i którzy nadal spełniają warunki do uzyskania dodatku oraz złożą w terminie miesiąca od dnia wejścia w życie regulaminu wniosek, o którym mowa w § 35, ust. 1 dodatek przysługuje od miesiąca w którym ustało wypłacanie poprzedniego świadczenia.

§ 35

Zobowiązuje się nauczyciela pobierającego dodatek mieszkaniowy do zgłaszania do dyrektora placówki oświatowej, a dyrektora do Starosty wszelkich zmian w liczbie członków rodziny wspólnie z nim zamieszkujących.

§ 36

W razie zbiegu prawa do dodatku określonego w niniejszym Regulaminie z prawem do dodatku przysługującego na podstawie innych przepisów, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwie dodatki.

§ 37

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IX

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 38

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w Regulaminie:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 39

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w Regulaminie, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 40

1. Środki finansowe przewidziane na wypłatę świadczeń, o których mowa w Regulaminie, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, znajdują się w planach finansowych poszczególnych placówek oświatowych.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń o których mowa w regulaminie, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący placówkę oświatową może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 41

Za miesiące wakacyjne wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie aktualnie obowiązującego rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli.

§ 42

Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 43

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku.

§ 44

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowania mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 45

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Namysłowie i Komisją Zakładową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Namysłowie.

II

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Namysłowskiego.

III

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu
Namysłowskiego

Andrzej Michta